VICTIM SUPPORT

Pecyn Ymgeisydd ar gyfer Ymddiriedolwr Risg a Masnach

Croeso

Annwyl ymgeisydd,

Diolch am eich diddordeb mewn ymuno â Chymorth i Ddioddefwyr fel Ymddiriedolwr ac aelod o'r Pwyllgor Risg a Dibenion Cyffredinol. Rwy'n gobeithio y byddwch chi'n dysgu ychydig yn fwy amdanom drwy'r pecyn hwn a thrwy bori ar ein gwefan. Byddwn i wrth fy modd pe bai hyn yn arwain i gais gennych.

Rydym yn falch o fod yr Elusen flaenllaw i ddioddefwyr yng Nghymru a Lloegr sy'n cefnogi pobl mae troseddu a digwyddiadau trawmatig wedi effeithio arnynt. Rydym yn darparu cymorth personol i helpu pobl i ymdopi yn dilyn trosedd a theimlo'n fwy diogel drwy gyfuniad o wasanaethau arbenigol pwrpasol yn ogystal â chymorth ar-lein. Rydym hefyd yn hysbysu dioddefwyr am eu hawliau gan sicrhau y gallant leisio eu barn drwy gydol eu cymorth a'r tu hwnt iddo. Rydym yn defnyddio tystiolaeth o'n profiad ni o sut mae troseddu yn effeithio ar ddioddefwyr i ddylanwadu ar randdeiliaid a llunwyr polisi i achosi newid cadarnhaol. Rydym yn sefydliad sy'n canolbwyntio'n gyfan gwbl ar ddioddefwyr - mae dioddefwyr wrth wraidd popeth a wnawn.

Mae Cymorth i Ddioddefwyr yn Elusen sylweddol a phwysig. Y llynedd, cynigon ni wybodaeth a chymorth i fwy na 655,000 o bobl gyda mwy na 32,000 o sgyrsiau byw a mwy na 19,000 o alwadau i'n Llinell Gymorth 24 awr; derbyniodd mwy na 109,000 o bobl gwasanaethau arbenigol gan ein gweithwyr cymorth medrus ac ymroddedig, ein cynghorwyr trais domestig annibynnol a thrais rhywiol annibynnol a'n gwirfoddolwyr ym mhob rhan o Gymru a Lloegr. Rydym yn sefydliad cwbl annibynnol sy'n cynnig gwasanaethau drwy staff a gwirfoddolwyr lleol sy'n byw yng nghanol y cymunedau lle maent yn byw ac yn gweithio, yn ogystal ag yn genedlaethol drwy wasanaethau fel y Gwasanaeth Dynleiddiad Cenedlaethol, ein Llinell Gymorth 24 awr, ein gwasanaeth sgwrsio byw a'n llwyfan hunan-help digigol, My Support Space.

Ymunais i fel Cadeirydd Bwrdd Ymddiriedolwyr Cymorth i Ddioddefwyr ym mis Ebrill eleni ac rwyf yn llawn cyffro am ddyfodol ein helusen. Rydym yn ehangu'n gyflym mewn amseroedd heriol ac mae'n fraint i ni wasanaethau dioddefwyr troseddu.

Byddech chi'n ymuno â bwrdd pwrpasol sy'n ymroddedig i gefnogi tîm gweithredol hynod ddawnus a staff rheng flaen gwych i greu dyfodol lle caiff hawliau dioddefwyr eu parchu, lle caiff eu lleisiau eu clywed a lle maent yn teimlo bod cymorth cadarn iddynt. Byddech chi hefyd yn eistedd ar y Pwyllgor Risg newydd ei greu er mwyn cynyddu ffocws a chymorth mewn gwasanaethau i ddioddefwyr i ymateb i'r heriau o weithredu yn yr amgylchedd presennol.

Yvonne Thomas
Cadeirydd

Amdanom ni

Gall cael profiad o droseddu eich llorio. Yn naturiol, gallech chi deimlo nad ydych chi'n ddiogel. Efallai na fyddwch chi'n gwybod at bwy y gallwch chi droi. Efallai y byddwch chi hefyd yn ei chael hi'n anodd ymdopi â thasgau sy'n gysylltiedig â'ch profiad.

Dyma pham mae Cymorth i Ddioddefwyr yn gwneud gwahaniaeth pwysig i fywydau'r bobl rydym yn eu cefnogi. Rydym yma i helpu pobl mae troseddu yn effeithio arnynt. Nid yn unig y rhai hynny sy'n ei brofi'n bersonol, ond eu ffrindiau a'u teulu ac unrhyw un arall a allai fod yn rhan ohono.

Rydym yn cynnig cymorth annibynnol, cyfrinachol ac am ddim i bobl mae troseddu neu ddigwyddiadau trawmatig yn effeithio arnynt, gan eu helpu i symud ymlaen gyda'u bywydau. Rydym hefyd yn gweithio i ddeall y problemau mae dioddefwyr a thystion yn eu hwynebu gan geisio ysgogi newid cadarnhaol.

Ein **pwrpas** ni yw cefnogi dioddefwyr i symud ymlaen ac ysgogi newid drwy eu lleisiau nhw.

Ein **gweledigaeth** ni yw dyfodol lle caiff hawliau dioddefwyr eu parchu, lle caiff eu lleisiau eu clywed, a lle maent yn teimlo bod cymorth cadarn iddynt.

Mae ein staff a'n gwirfoddolwyr wedi'u hyfforddi i wrando, cynnig adborth a chynnig gwybodaeth. Gallant helpu pobl mae troseddu yn effeithio arnynt i wneud synnwyr o'r hyn sydd wedi digwydd iddynt ac archwilio eu hopsiynau i'w helpu i deimlo mewn rheolaeth eto. Rydym yn cynnig lle diogel a niwtral i rannu ofnau, pryderon ac emosiynau.

Rydym yn **lleol**; mae ein staff a'n gwirfoddolwyr lleol yn dod o'r cymunedau lle maent yn byw ac yn gweithio.

Rydym yn **genedlaethol**; rydym yn cynnig gwasanaethau i bobl ym mhob rhan o Gymru a Lloegr.

Rydym yn **annibynnol** ar yr heddlu, y llywodraeth, awdurdodau lleol, gwasanaethau mewnfudo a'r system cyfiawnder troseddol.

Rydym yn **gynhwysol** ac yn gwneud ymdrech rhagweithiol i ddiwallu anghenion pobl wahanol sy'n cymryd camau bwriadol i greu amgylchedd lle mae pawb yn teimlo eu bod nhw'n cael eu parchu.

Rydym yn gwneud gwahaniaeth ac yn sicrhau ansawdd ein holl wasanaethau drwy ein hymagwedd o welliant parhaus.

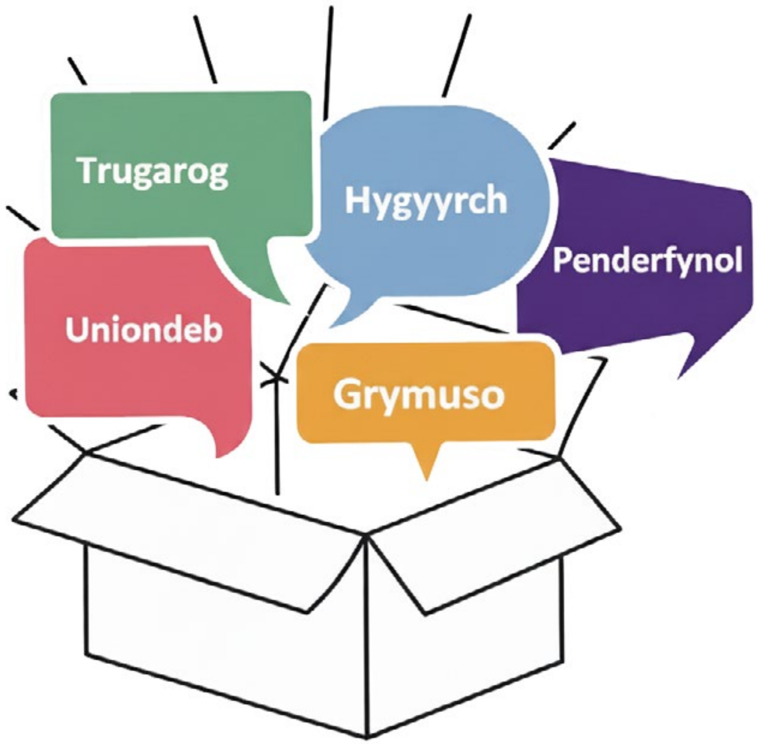
I gyflawni ein cenhadaeth a'n diben, byddwn yn:

- Galluogi pobl i deimlo'n fwy diogel a bod yn fwy gwybodus am strategaethau i leihau risg.
- Grymuso pobl i gyrchu eu hawliau a'r hyn maent yn gymwys iddo.
- Gwrando gyda thrugaredd, cydnabod profiadau pobl a helpu pobl i symud ymlaen.
- Cefnogi pobl i leisio eu barn ac ymgyrchu dros welliannau i hawliau dioddefwyr

Ein Gwerthoedd

Mae ein gwerthoedd yn sail i'n ffordd o weithio, o gyflwyno gwasanaethau a gweithio gyda'n gilydd a'n partneriaid.

Yn bwysicach byth, maent yn dangos "**MAE HYN YN BWYSIG I MI**":



Uniondeb
Rydym yn gwerthfawrogi ein hannibyniaeth ac yn gweithredu gydag uniondeb ym mhopeth a wnawn. Mae ein gweithredoedd ni'n seiliedig ar yr hyn sydd orau i ddioddefwyr ac wedi'u llywio gan eu lleisiau nhw.

Trugarog
Rydym yn gweithredu fel un tîm ac rydym yn garedig ac yn drugarog i'r bobl rydym yn eu cefnogi ac i'n gilydd.

Hygyrch
Rydym yn agor drysau i bobl mae troseddu yn effeithio arnynt, p'un a ydynt wedi adrodd amdano ai peidio. Rydym yn ymdrechu i gynnig mynediad cyfartal i gyfleoedd ac adnoddau i ddefnyddwyr ein gwasanaethau a'n cyflogeion.

Penderfynol
Rydym yn ddewr ac yn ddigyfaddawd yn ein dyhead i ymgyrchu dros ddioddefwyr a thystion. Rydym yn cydweithio ac yn gweithio mewn partneriaeth ag eraill i gyflawni'r canlyniad gorau i ddioddefwyr.

Grymuso
Mae popeth a wnawn yn canolbwyntio ar alluogi dioddefwyr troseddu deimlo'n fwy hyderus ac a rheolaeth well dros eu bywydau.

Ein Strategaeth ar gyfer 2024 – 2029

Y llynedd, dathlon ni ein hanner cant o flynyddoedd yn cefnogi dioddefwyr troseddu. Rydym wedi newid llawer yn y cyfnod hwnnw, ond mae ein pwrpas wedi aros yn gyson. Rydym yn fwy penderfynol na byth i gefnogi dioddefwyr a'u grymuso er mwyn iddynt ailadeiladu eu bywydau yn dilyn troseddu, a siarad o blaid am newid.

Bellach rydym yn ail flwyddyn ein strategaeth pum mlynedd o hyd, sef ***Cefnogi dioddefwyr, creu newid*** Yn dilyn ymlaen o'n strategaeth ddiwethaf, a ddaeth â chymorth parhaus i bobl mae troseddu neu ddigwyddiad trawmatig yn effeithio arnynt a diogelwch i'r sefydliad, rydym am barhau gyda'r gwaith hollbwysig hwnnw a hefyd defnyddio ein gwaith i ysgogi newidiadau i ddioddefwyr ledled y wlad.

Wrth ddatblygu'r strategaeth hon, pennon ni chwe blaenoriaeth strategol i lywio ein gwaith:

Defnyddio ein llais a'n dylanwad
Bydd yn llais cydnabyddedig, dibynadwy a blaenllaw yn genedlaethol i ddioddefwyr. Byddwn yn dylanwadu ar y diwygio gofynnol ar lefel genedlaethol a lleol.

Defnyddio ein mewnwelediad
Byddwn yn gwneud y mwyaf wrth roi gwersi a ddysgir a mewnwelediad o'n gwasanaethau ar waith er mwyn cynnig y gwasanaethau mwyaf effeithiol ac effeithlon, a disgrifio'r gwasanaethau a llwybrau gorau i ddioddefwyr.

Gwella ein cryfderau
Byddwn yr arweinwyr uchelgeisiol yn ein hardaloedd cryf er mwyn sicrhau y gall y nifer fwyaf o ddioddefwyr gyrchu'r gwasanaethau mae eu hangen arnynt i symud ymlaen â'u bywydau.

Cefnogi ein pobl a'n diwylliant
Byddwn yn canolbwyntio ar gyflawni i ddioddefwyr ac yn uno at y diben hwnnw, gan gael ein cydnabod fel cyflogwr a chyfle gwirfoddoli o ddewis. Rydym yn sefydliad lle mae dysgu a gwelliant wrth wraidd sut mae pobl yn gweithio ac yn rhyngweithio.

Cyflwyno ansawdd ac arloesedd
Byddwn yn gwreiddio diwylliant o ansawdd ac arloesedd, gan gyflwyno gwasanaethau dioddefwyr o safon.

Cyrraedd dioddefwyr
Byddwn yn sefydliad a gynhelir yn dda, sy'n sefydlog yn ariannol sy'n ymateb yn effeithiol i'r angen am wasanaethau i ddioddefwyr.

I gael rhagor o wybodaeth am sut y byddwn y cyflawni yn unol â'r chwe blaenoriaeth hyn, **dilynwch y ddolen hon**.

Disgrifiad Swydd

Teitl y Rôl Ymddiriedolwr

Pwrpas y Rôl

Fel Ymddiriedolwr, byddwch yn sicrhau bod anghenion dioddefwyr, tystion a theuluoedd mae digwyddiadau trychinebus a throseddu yn effeithio arnynt bob amser yn ganolog i benderfyniadau a wneir gan wasanaethau i ddioddefwyr. Byddwch yn helpu i lywio ein cyfeiriad strategol, ac yn cefnogi gweithgareddau'r elusen sy'n wynebu tuag allan fel llysgennad.

O fewn eich rhinwedd fel Aelod o'r Pwyllgor Risg, byddwch yn aelod gweithgar ac ymrwymedig o'r Pwyllgor, gyda'r nod o ddod yn Gadeirydd iddo o fewn eich blwyddyn gyntaf.

Gan ddibynnu ar brofiad yr ymgeisydd llwyddiannus, efallai bydd hefyd ofyn iddo ystyried ymuno â'n Pwyllgor Cyllid i ddarparu cysylltiad hanfodol rhwng y ddau Bwyllgor.

Prif gyfrifoldebau'r holl Ymddiriedolwyr:

- Bod yn gyfrifol yn unigol ac ar y cyd am reolaeth a gweinyddiaeth yr elusen.
- Gweithredu er budd gorau'r elusen, rheoli adnoddau'r elusen yn gyfrifol a gweithredu gyda gofal a medr rhesymol.
- Bod â dyletswydd gofal a challineb tuag at yr elusen.
- Penodi Prif Swyddog yr elusen, gan sicrhau bod lefelau cydnabyddiaeth ariannol priodol ar waith ar gyfer yr holl staff.
- Gwneud penderfyniadau'n wrthrychol ac er budd gorau'r elusen a'i buddiolwyr. Bydd Ymddiriedolwyr yn datgan unrhyw fuddiannau ac yn rheoli unrhyw wrthdaro a allai godi'n briodol.
- Adolygu gwaith yr elusen drwy fonitro ei pherfformiad yn unol ag amcanion a dangosyddion y cytunwyd arnynt.
- Hyrwyddo a datblygu cydraddoldeb ac amrywiaeth yn y sefydliad.
- Datblygu eich dealltwriaeth o'r elusen, a materion dioddefwyr a thystion, yn barhaus.

Yn eich rôl ar ein Pwyllgor Risg:

- Mynychu cyfarfodydd chwarterol y Pwyllgor Risg.
- Ar y cyd ag aelodau o'r pwyllgor, byddwch yn cytuno ar gynlluniau gwaith blynyddol (fel a bennir yng nghylch gorchwyl y pwyllgor); nodi ac asesu risgiau posib; cynnig goruchwyliaeth o ddatblygiad a gweithrediad risg
- rheoli ymagweddau; a chefnogi asesiad y bwrdd o barodrwydd i ymgymryd â risg

Am ganllawiau pellach am gyfrifoldebau Ymddiriedolwr, **defnyddiwch y ddolen hon** i ddarllen canllawiau defnyddiol y Comisiwn Elusennau.

I gael rhagor o wybodaeth am ein Bwrdd, **ewch i'n gwefan**.

Manyleb Person

Rhan Un

Gwybodaeth a phrofiad

- Mae arbenigedd, a hanes gyda thystiolaeth glir, mewn rheoli risg yn hanfodol er mwyn cael eich ystyried am y penodiad hwn.
  - Yn ddelfrydol, bydd hyn yn dod o gefndir mewn amgylchedd masnachol, er y byddai cyfuniad o brofiad o reoli risg mewn sectorau preifat ac elusennol yn fuddiol.
  - Efallai y byddwch chin gyfrifydd cymwys, ond nid yw hyn yn hanfodol.
- Hanes profedig o arweinyddiaeth uwch, strategol, naill ai fel Ymddiriedolwr neu uwch swyddog.
- Dealltwriaeth o'r amgylchedd mae gwasanaethau i ddioddefwyr yn gweithredu ynddo.
- Dealltwriaeth o ddyletswyddau, cyfrifoldebau ac atebolrwydd cyfreithiol bod yn ymddiriedolwr.

Rhan Dau

Sgiliau a galluoedd.

- Gallu dadansoddi a dehongli materion cymhleth, datrys problemau, a herio'n adeiladol pan fydd angen.
- Gallu meddwl yn greadigol, a helpu gwasanaethau i ddioddefwyr ddatblygu meysydd newydd ac arloesol o waith.
- Gallu i weithio'n effeithiol gyda rhanddeiliaid uwch a'u rheoli, yn fewnol ac yn allanol. Sgiliau gweithio mewn tîm a chyfathrebu rhagorol.

Rhan Tri

Arddull arwain ac ymddygiad

- Ymrwymiad i gefnogi a hyrwyddo pwrpas, gweledigaeth a chenhadaeth gwasanaethau i ddioddefwyr, a'n gwerthoedd, ac i egwyddorion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.
- Ymrwymiad i wneud cyfraniad rhagweithiol fel aelod o'r bwrdd, gan ymrwymo'r amser a'r gwaith meddwl sy'n ofynnol.
- Barn annibynnol gadarn.
- Deallusrwydd emosiynol, a ffordd o weithio ego isel.

Telerau penodiad

Cydnabyddiaeth
Cynigir y rôl ar sail wirfoddol. Caiff treuliau rhesymol a ysgwyddir wrth wneud y rôl eu had-dalu gan y sefydliad.

Lleoliad
Yn Llundain yn bennaf. Rydym yn elusen genedlaethol, a gellir cynnal cyfarfodydd Bwrdd mewn lleoliadau eraill ledled Cymru a Lloegr yn achlysurol.

Ymrwymiad Amser
Disgwylir i'r ymrwymiad amser fod tuag un diwrnod y mis, gan gynnwys:

- Pedwar cyfarfod Bwrdd wyneb yn wyneb/ar-lein a gynhelir mewn amrywiaeth o leoliadau ledled Cymru a Lloegr.
- Pedwar cyfarfod y Pwyllgor Risg dwy awr o hyd (a gynhelir ar-lein); ac efallai pedwar cyfarfod y Pwyllgor Cyllid ac Archwilio y flwyddyn.
- Un Diwrnod Strategaeth wyneb yn wyneb.
- Ymweliadau â swyddfeydd neu wasanaethau lleol fel y bo'n briodol.
- Mynd i ddigwyddiadau codi arian neu rwydweithio yn achlysurol

Cyfnod y Penodiad
Caiff ymddiriedolwyr eu penodi am dymor cychwynnol o dair blynedd Efallai cânt eu hailbenodi am gyfnod pellach o dair blynedd.

Cymhwysedd
Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus ddatgan eu cymhwysedd i fod yn ymddiriedolwr a chwblhau gwiriad GDG. Bydd hefyd ddisgwyl iddo ddatgan unrhyw wrthdaro buddiannau sy'n effeithio ar gyfrifoldebau a thrafodaethau'r bwrdd, ar adeg penodiad a chyn y cyfarfodydd bwrdd a phwyllgor perthnasol.

Sut i gyflwyno cais

I gyflwyno cais, ewch i **https://starfishsearch.com/jobs/victim-support-risk-commercial-trustee/** a chliciwch ar y botwm gwneud cais, gyda'r canlynol wedi'i baratoi:

- Eich CV (heb fod yn hwy na thair tudalen).
- Llythyr esboniadol sy'n nodi eich ysgogiad am y rôl ac sy'n disgrifio'r profiad penodol y gallwch ei gynnig i'r penodiad.

Byddem ni hefyd y ddiolchgar pe gallech gwblhau'r ffurflen monitro Cydraddoldeb ac Amrywiaeth ar y broses cyflwyno cais ar-lein. Mae'r ffurflen hon at ddibenion monitro'n unig ac ni chaiff ei thrin fel rhan o'ch cais.

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **Dydd Llun 29 Rhagfyr 2025**

Amserlen recriwtio

Dyddiad cau:	**Dydd Llun 29 Rhagfyr 2025**
Cyfweliadau cychwynnol:	wythnos yn dechrau 12 Ionawr 2026
Cyfweliadau Panel terfynol:	wythnos yn dechrau 2 Chwefror 2026